

CONTENTS

감사관

I. 지난해 주요 성과

II. 감사목표

III. 2023년 주요 업무

“원주시 공무원은”

1. 학연, 혈연, 지연, 청탁으로 업무를 처리하지 않습니다!
2. 권한남용, 부당업무지시를 하지 않습니다!
3. 불합리한 관행을 반복하지 않습니다!
4. 위법한 금품, 향응, 편의, 헐찬, 기부금을 받지 않습니다!
5. 위법한 사업비, 이비, 수당을 집행하지 않습니다!
6. 기관장과 간부 공무원이 반부패에 앞장섭니다!
7. 공무원 행동강령과 공직윤리를 준수합니다!
8. 부패 공무원을 익명으로 신고받아 처벌합니다!
9. 채용, 승진, 전보 등 청탁자를 익명으로 신고받아 처벌합니다!

익명신고



당신의 신고가 청렴한 원주시를 만듭니다.
익명신고가 보장되는 레드위슬 헬프라인

IP 추적 불가능 www.redwhistle.org 로그인 불필요
신고대상 : 청탁, 부패, 부당지시, 인권침해 등

지난해 주요 성과

주요성과

- 지자체 감사활동 심사결과 우수(감사원), 공직윤리제도 운영 우수(인사혁신처장) 수상
- 본청·읍면동 및 공공기관에 대한 자체감사 활성화(95명 처분, 5.4천 만원 회수)
- 일상감사 및 계약심사 활성화로 17억 예산 절감에 기여
* 일상감사 1,136건, 계약심사 639건, 대형공사현장 감찰점검 26개소
- 고충민원 신속·공정 처리 지원으로 시민 만족 향상
* 서면, 인터넷, 전화방문 등 총 432건 접수·처리

향후과제

- 사전 예방적 감사활동 확대로 직원 보호에 적극 기여
- 엄정한 공직기강 확립 및 청렴도 향상을 위한 노력 집중
- 실효성 있는 일상감사 및 계약심사로 행정낭비 및 시행착오 예방
- 신속하고 공정한 고충민원 처리 지원으로 대민 신뢰 제고

2023년 감사목표

청렴하고 신뢰받는 공직문화 조성

- 01 자체감사 활성화 및 사전 예방 감사 확대
- 02 공직기강 확립을 위한 감찰활동 강화
- 03 사전 컨설팅을 통한 행정낭비 및 시행착오 최소화 지원
- 04 고충민원에 대한 효과적 대응으로 시민 체감 만족도 향상
- 05 공공기관 감사기능 강화 지원으로 안정적 자체운영에 기여

01 청렴하고 신뢰받는 공직문화 조성에 기여하겠습니다.

감사관

자체감사 활성화 및 사전예방 감사 확대

- 종합감사 및 특정감사 시행
- 자율적 내부통제 활성화
- 공직자 재산등록 신고
 - 공직자의 부정한 재산증식 방지 및 공무집행의 공정성 확보
- 상급기관 감사 시, 부서 대응 및 지원
 - 직원 보호에 기초한 적극적인 대변인 역할 수행

공직기강 확립을 위한 감찰활동 강화

- 공직기강 확립을 위한 예방적 감찰 실시
- 이해충돌 방지제도 운영 신규
 - 공직자의 직무수행 중 발생할 수 있는 이해충돌을 방지하여 공정한 직무수행을 보장하고 공공기관에 대한 국민 신뢰 확보(이해충돌방지법 '22.5월 시행)
- 부패방지 및 청렴도 향상 시책 추진

행정낭비 및 시행착오 최소화 지원

- 전년도 일상감사 결과 이행실태 점검
- 대형공사현장 추진상황 감찰 점검
 - 일상감사 수감 대형공사(총 사업비 10억 원 이상): 연2회 점검

고충민원 효과적 대응, 시민 만족 향상

- 고충처리위원회 운영
 - 위원 7명, 순번제 근무(매주 수요일 14 ~ 17시) / 월 1회 정례회의
- 시민감사관 운영
 - 시민감사관 25명, 주민불편사항 등 수시 제보 / 격월 주기 정례회의

공공기관 자체 감사기능 강화 지원

- 맞춤형 특정감사 실시 및 내부통제 기능강화 지원
 - 종합감사(3년 주기), 특정감사(수시), 복무점검(수시), 채용실태 전수조사(연1회)

1-1 자체감사를 통한 사고 예방과 공직기강 확립에 기여

- ❖ 성과와 효율을 지향하는 감사체계 확립 및 기관운영의 건전성 확보
- ❖ 사전예방기능의 감찰활동 강화로 공직기강 확립 및 신뢰받는 공직사회 조성
- ❖ 공직자 부패방지 예방 및 공직자 윤리 확립으로 공직 청렴도 제고
- ❖ 업무처리 과정의 자가진단으로 행정착오 사전예방 및 투명성 강화

사업개요

- **감사실시** : 종합감사(3년 주기), 일상감사(연중 수시), 특정감사(연중 수시)
 - 권위적·관행적인 감사 탈피 및 제도개선 등 문제해결 위주의 감사 실시
- **자율적 내부통제** : 청백-e시스템, 자기진단제도, 공직자 자기관리
 - 청백-e모니터링(매월), 자기진단제도 자율점검(상·하반기), 공직자 자기관리평가(부서 및 개인)
- **공직자 부정 재산 증식 방지 및 공무집행의 공정성 확보**
 - 등록의무 : 주요직위자 및 4급 이하 재산등록부서 총 580명 ⇒ 공직자 윤리위원회를 통한 현황 검증 및 개선

추진계획

- **종합감사** : 사업소(평생교육원 등 3개소), 읍·면·동(봉산동 등 8개소), 공공기관(원주문화재단) 등 12개소
- **공직감찰** : 취약시기 예방·상시 감찰 및 행동강령 이행실태, 예산집행 상시 점검 / 조사
- **일상감사** : 주요정책·예산집행 전 적법성과 타당성 검토 등 행정신뢰 제고를 위한 사전 시행
- **특정감사** : 관외출장여비 지급실태, 보조금 지원관리 실태 등 사안별 주요 사항 수시 추진
- **공공기관감사** : 공공기관별 특성 및 상황을 고려한 맞춤형 감사로 내부통제 기능 강화 지원

1-2 이해충돌방지제도 운영 신규

- ❖ 공직자의 직무수행 중 발생할 수 있는 이해충돌 방지 및 공정한 직무수행 보장
- ❖ 「공직자의 이해충돌 방지법」 시행(2022. 5. 19.)
- ❖ 「원주시 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침」 제정(2022. 6. 10.)

사업개요

- 이해충돌 방지제도 운영기반 강화
 - 국민권익위원회 청렴포털을 통한 이해충돌 신고 접수 및 처리
 - 부동산 개발업무 사업에 대한 정보 공지 시스템 구축
- 이해충돌 방지를 위한 행위기준 규정 운영
 - 5대 신고·제출 의무, 5대 제한·금지 행위에 대한 이행실태 점검
 - * 이해관계자 신고, 직무관련 부동산 신고, 민간 업무활동, 직무관련자 거래, 퇴직자 사적접촉 / ** 외부활동, 가족채용, 수의계약 공공재 지적사용, 직무상 비밀 이용
- 이해충돌방지법 교육 · 홍보 확대
 - 전문강사 초빙을 통한 소집교육 및 상시학습 운영



추진계획

- 분기별: 부동산 개발업무 사업 관련 정보 취합 · 공지
- 상반기: 필수 제출확인서(이해관계자의 수의계약 여부, 채용 시 가족 여부) 징구실태 자체 점검
- 하반기: 새울 행정포털 내 표준신고시스템(청렴포털) 연계