

감사관

“원주시 공무원은”

1. 학연, 혈연, 지연, 청탁으로 업무를 처리하지 않습니다!
2. 권한남용, 부당업무지시를 하지 않습니다!
3. 불합리한 관행을 반복하지 않습니다!
4. 위법한 금품, 향응, 편의, 험찬, 기부금을 받지 않습니다!
5. 위법한 사업비, 여비, 수당을 집행하지 않습니다!
6. 기관장과 간부 공무원이 반부패에 앞장섭니다!
7. 공무원 행동강령과 공직윤리를 준수합니다!
8. 부패 공무원을 익명으로 신고받아 처벌합니다!
9. 채용, 승진, 전보 등 청탁자를 익명으로 신고받아 처벌합니다!



당신의 신고가 청렴한 원주시를 만듭니다.
익명신고가 보장되는 레드위슬 엘프라인

IP추적 불가능 www.redwhistle.org 로그인 불필요
☎ 신고대상 : 청탁, 부패, 부당지시, 인권침해 등

C O N T E N T S

I. 지난해 주요 성과

II. 행정목표

III. 주요업무계획

지난해 주요 성과

주요 성과

- 본청·읍면동 및 공공기관에 대한 자체감사 활성화
 - 사전예방 중심 감사운영
 - 행정상 155건, 재정상 5,718천 원, 신분상 5명
- 보조금 감사 활동 강화
 - 보조금 지원의 공공성 및 투명성 확보
 - 950개 사업 1,256억 원(행정상 107건, 재정상 96,605천 원, 신분상 67명)
- 일상감사 및 계약심사 활성화로 15.8억 예산 절감에 기여
 - 예산집행의 적법성, 타당성 사전검토
 - 일상감사 1,299건, 계약심사 744건
- 고충민원 신속·공정 처리 지원으로 시민 만족 향상
 - 서면, 인터넷, 전화방문 등 총 500건 접수·처리

향후과제

- 사전 위험예방 모니터링 및 예방적 감사활동 확대로 내부통제 강화
- 엄정한 공직기강 확립 및 청렴도 향상을 위한 조직문화 구현
- 실효성 있는 일상감사 및 계약심사로 행정낭비 및 위험관리 강화
- 신속하고 공정한 고충민원처리 지원으로 신뢰 제고

2025년 행정목표

청렴하고 신뢰받는 공직문화 조성

- 01 자체감사 활성화 및 사전 예방 감사 확대
- 02 청렴한 공직문화 조성을 위한 감사 운영
- 03 엄정한 공직기강 확립을 위한 활동 강화
- 04 행정낭비 및 시행착오 최소화 지원
- 05 신속·공정한 고충민원 처리 지원

01 청렴하고 신뢰받는 공직문화 조성에 기여하겠습니다.

감사관

자체감사 활성화 및 사전예방 감사 확대

- 종합감사 및 특정감사 시행
- 사전 컨설팅감사 활성화
- 상급기관 감사 시 부서 대응 및 지원
 - 직원 보호에 기초한 적극적인 대변인 역할 수행

청렴한 공직문화 조성

- 원주시 보조금 헬프팀 운영 신규
 - 보조금 관리실태에 따른 문제점 및 개선방안 제시
- 보조금 감사활동 강화
 - 보조금 부정수급 및 정산실태 등 상시 감사
- 이해충돌 방지제도 운영
- 부패방지 및 청렴도 향상 시책 추진
 - 반부패 청렴활동 확대 및 청렴 리더십 다변화

엄정한 공직기강 확립을 위한 활동 강화

- 취약시기 복무점검 및 기획점검 강화
- 갑질 및 직장내 괴롭힘 예방활동 강화

행정낭비 및 시행착오 최소화

- 전년도 일상감사 결과 이행실태 점검
- 계약심사 원가산정의 적정성 검토
- 감사인력의 전문성 강화

고충민원 효과적 대응, 시민 만족도 향상

- 원주시고충처리위원회 운영
 - 위원 7명, 순번제 근무(매주 수요일 14~17시) / 정례회의(월1회)
- 시민감사관 운영
 - 시민감사관 25명, 주민불편사항 등 수시 제보 / 정례회의(격월)
- 지방세 납세자보호관 운영

1-1 원주시 보조금 헬프팀 운영 | 신규

- 지방보조금 집행의 투명성, 건전성 제고
- 사후 통제적 감사에서 사전예방 및 적극 감사행정 추진

사업개요

- 운영기간: 2025. 1.~12.
- 운영대상: 전 부서 * 보조금 자체재원(시비 100%)
- 운영방법: 상시운영(방문, 전화 등)
- 운영내용
 - 보조금 예산편성, 집행 및 정산 등 운용기준과 절차 상담
 - 문의사항 사례집(Q&A 모음집) 제작 및 전파

추진계획

- 2025. 1.~12. 헬프팀 운영 및 감사사례 전파(Q&A 모음집)
- 2025. 2.~8. 상·하반기 지방보조금 교육 실시

